



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง (งานศึกษาและฝึกอบรม ฝ่ายวิชาการ โทร.๐-๒๒๒๐-๘๐๐๐ ต่อ ๒๒๐๐๕)

ที่ กท ๐๖๐๕/ ๑๐๐๗๑๔

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งรายงานการเข้าร่วมประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ตามที่ สำนักงานการแพทย์ได้มีบันทึกที่ กท ๐๖๐๒/ ๕๖๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ อนุมัติให้ข้าราชการโรงพยาบาลกลาง จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมประชุมดังนี้ คือ

๑. นางสาวณัฐวรรณ ชิโนรส พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล
๒. นางณิชภา มูลสวัสดิ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล

เข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปีครั้งที่ ๘๒ เรื่อง “Are we ready for the new era? Episode IV : for the Better Outcome in Anesthesia” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมมณเฑียรริเวอร์ไซด์ ถนนพระราม ๓ กรุงเทพมหานคร โดยขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนในลำดับที่ ๑ - ๒ เป็นเงินคนละ ๑,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๔๐๐ บาท ( สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน ) จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๘ โดยให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำรายงานการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ นั้น

โรงพยาบาลกลางจึงขอส่งรายงานการเข้าร่วมประชุมของข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นายชวิทย์ ประดิษฐ์บาทุกา )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ/นามสกุล นางสาวณัฐวรรณ ชีโนรโส ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านวิสัญญี)  
หน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้ยาระงับความรู้สึกแก่ผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัดในโรงพยาบาลกลาง

๑.๒ ชื่อ/นามสกุล นางณิชภา มูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านวิสัญญี)  
หน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้ยาระงับความรู้สึกแก่ผู้ป่วยที่มารับผ่าตัดในโรงพยาบาลกลาง

๑.๓ ชื่อเรื่อง

ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๘๒ เรื่อง " Are we ready for the new era?Episode IV; For the Better Outcome"

วันที่ ๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมณเจียรริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร  
งบประมาณ จากกรุงเทพมหานคร / เงินบำรุงโรงพยาบาล คนละ ๑,๒๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการอบรม ดูงาน ประชุม สัมมนา ฯ (โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ)

๒.๑ วัตถุประสงค์

๒.๑.๑ เพื่อให้วิสัญญีพยาบาลได้เพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับการให้ยาระงับความรู้สึกและการเฝ้าระวังผู้ป่วยระหว่างให้ยาระงับความรู้สึก

๒.๑.๒ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานการดูแลผู้ป่วย ตามราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทยกำหนด

๒.๒ เนื้อหา (โดยย่อ)

๒.๒.๑ การเข้าอบรมเพิ่มพูนครั้งนี้ได้รับความรู้ในการระงับความรู้สึกและได้ทราบภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยแต่ละรายที่มีความซับซ้อนของโรคที่มีความแตกต่างกันและจะต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ อีกทั้งการดูแลผู้ป่วยหลังจากพ้นจากการดมยาสลบ การจำหน่ายผู้ป่วยนอก ที่มาทำการผ่าตัด ที่สำคัญมากคือทำอะไรให้ผู้ป่วยได้พักฟื้นอยู่โรงพยาบาลในระยะเวลานั้น และสามารถกลับไปดำรงชีวิตที่บ้านได้ตามปกติ

๒.๒.๒ หลักการให้สารน้ำ เลือด และส่วนประกอบของเลือดในระหว่างผ่าตัด ระหว่างผ่าตัดมีการสูญเสียซึ่งเป็นเหตุให้ต้องมีการให้สารน้ำทดแทนทั้งในขณะที่ผู้ป่วยดน้ำและอาหาร ระหว่างผ่าตัด การเสียเลือด ซึ่งสารที่ใช้ทดแทนมีทั้งชนิด crystalloid ,colloid ,เลือดและส่วนประกอบของเลือด เป้าหมายหลักเพื่อให้ร่างกายมีปริมาณสารน้ำอยู่ในหลอดเลือดซึ่งมีออกซิเจนอยู่มากพอไปเลี้ยงอวัยวะปลายทางได้อย่างเพียงพอ มีการเลือกชนิดของสารน้ำที่เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย รวมทั้งการพิจารณาการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดตามสภาพผู้ป่วย โดยให้อย่างระมัดระวังและถูกต้องไม่เกิดผลเสียตามมาต่อผู้ป่วย

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

ต่อตนเอง

- ได้เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการให้ยาระงับความรู้สึก และการเฝ้าระวังให้ผู้ป่วยปลอดภัย
- ได้ทราบวิวัฒนาการของเครื่องมือ อุปกรณ์ และยาตัวใหม่ที่ใช้ในการระงับความรู้สึก
- ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นขณะให้ยาระงับความรู้สึก โดย

ได้รับคำแนะนำจากวิทยากรที่เป็นอาจารย์แพทย์

ต่อหน่วยงาน

- นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาหน่วยงานให้เป็นไปในทางเดียวกับราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทยกำหนด
  - นำความรู้ที่ได้มาแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในหน่วยงาน พัฒนาการระงับความรู้สึกที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
  - นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการจัดระบบการบริการในหน่วยงาน
- ต้องค์กร
- บุคลากรในองค์กรได้ฟื้นฟูความรู้การให้ยาระงับความรู้สึก
  - การให้ยาระงับความรู้สึกมีมาตรฐานเดียวกับสถาบันอื่นทั่วประเทศ สามารถให้การระงับความรู้สึกที่มีคุณภาพและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

#### ส่วนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรค

๓.๑ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูวิชาการวิสัญญี ส่งได้ครั้งละ ๒ คน ทำให้ระยะเวลาที่รอเข้ารับการอบรมยาวนาน ประมาณ ๕-๖ ปี ต่อคน

๓.๒ ในภาวะที่ขาดแคลนบุคลากร ไม่สามารถส่งคนเข้าอบรมจำนวนหลายคนได้ เนื่องจากเพิ่มภาระงานของคนในหน่วยงาน

#### ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๔.๑ โรงพยาบาลให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูวิชาการ ซึ่งมีการพัฒนาความรู้ที่ทันสมัยตลอดเวลา

๔.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิสัญญีพยาบาลในโรงพยาบาลอื่น ได้ทราบปัญหาและได้รับคำแนะนำในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลต่างๆ

๔.๓ ควรส่งวิสัญญีพยาบาลเข้าอบรมทุกปี โดยการสับเปลี่ยนให้ครบทุกคน รวมทั้งส่งอบรมของมหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่มีการจัดอบรมฟื้นฟูวิชาการ



(นางสาวฉัฐวรรณ ชีโนรโส)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านวิสัญญี)



(นางณิชภา มุลสวัสดิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านวิสัญญี)

#### ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

เป็นหลักสูตรที่เหมาะสมในการพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ภายในองค์กร

(ลงชื่อ)

  
(นายชวิทย์ ประดิษฐ์บาทูกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง